

## 令和5年度 TAMランド 野洲駅前園 自己評価

保育所保育指針において、保育士及び保育所の自己評価並びにその公表が努力義務とされています。そのことを踏まえ、TAMランド野洲駅前園では保育の質の向上を図るため自己評価を実地しました。評価の結果を踏まえ、次年度の改善に生かしていきます。

評価について 評価をするにあたっては、以下の基準で評価を行っています。

(◎→よくできている ○→ほぼ出来ている △→努力が必要)

評価対象期間 令和5年4月1日から令和6年3月31日

項目	評価	評価の根拠・改善内容
<b>1. 保育理念</b>		
保育理念・保育目標を理解し正しく説明することができる	○	新しく来てくださったスタッフも含めて、全員で再確認できる機会をつくる。
園目標や方針が保護者に知らされている	◎	入園時や毎月のおたよりで説明・周知ができている。
<b>2. 保育計画</b>		
保育計画を作成し、見直しを持った保育を実施している	◎	全クラスの週案を全員が把握できるようにしている。
年間計画・年間行事の見直しをしている	◎	子どもの姿・前年度の様子を活かして見直しをその都度行っている。
<b>3. 人権尊重</b>		
子どもの人権が尊重され、大切にされていると感じる	◎	十分に気持ちに寄り添った保育をしている。
<b>4. 個人情報保護</b>		
個人情報の取り扱いについて、入園時等で説明されている	◎	入園時に園長から説明している。紙面でも確認をとり、園に保管している。
業務上で知り得た子どもの情報に関する守秘義務について全職員で周知している	○	新しく来てくださったスタッフとも共有できる機会をつくる。
保護者からの相談内容について全職員で周知している	◎	月1回のスタッフMTで周知している。
<b>5. 保育内容</b>		
遊びに入れない子どもや全体の様子に気を配っている	◎	職員が子ども全体を見守れる位置にいられるようにしている。

子どもが伸び伸びと思いを表現できるような保育が行われている	◎	子どものペースを大切にし、ゆったりとした保育を心がけている。
遊びを通して、友達や保育士とのかわりが十分持てるよう配慮されている	◎	遊びに加わり、仲立ちをしながら、一緒に遊ぶ楽しさが感じられるようにしている。
遊びや生活を通して人間関係が育つような配慮をしている	◎	自分の思いの伝え方、相手の思いの代弁を行い、関わることの喜びが感じられるようにしている。
身近な自然や社会と関われるような取り組みがなされている	○	散歩の際は、季節ごとの自然の変化を知らせたり、近隣の方に挨拶をしたりしている。
園の行事や保育の内容が知らされている	◎	スタッフ MT や議事録で周知している。
<b>6. 保育環境</b>		
園以外が清潔で心地よい空間となっている	○	定期的に掃除を行っているが、お菓子の屑やタバコなどが落ちていることが多い。
年齢に応じた保育が提供できるような環境になっている	○	全クラス合同で過ごす時間には、それぞれの年齢に合った玩具が用意できるようにしていく。
子どもが落ち着いて過ごせるよう、保育室の雰囲気・おもちゃが工夫されている	◎	新しいものを購入したり、定期的に入れ替えを行ったりしている。
<b>7. 支援を要する子どもへの対応</b>		
配慮が必要な子どもの対応がされている	◎	十分な職員体制により、必要に応じて対応することができている。
<b>8. 保護者支援</b>		
意見や要望への対応ができている	◎	アンケートを実施している。
職員が子育て等について話しやすい雰囲気や態度で接している	◎	常に心がけている。
<b>9. 安全対策・健康管理</b>		
保育中、体調への気配りや怪我等に對しての配慮がされている	◎	こまめな検温や打身・すり傷の手当てをしている。
感染症の発生状況や注意事項等が知らされている	◎	コドモンでの一斉メールを行っている。
子どもの成長を把握している	◎	身体測定を行っている。
不審者対策を行っている	◎	避難訓練で取り入れている。夕方の職員も参加できるように、午前午後の2回実施も計画している。

<b>10. 食育</b>		
給食が楽しく食べられるよう工夫されている	◎	調理師さんが行事に合わせてメニューを工夫して下さったり、日頃から彩りや食べやすさを考えて下さっている。
食育を通して子どもたちが食に興味を持てるようにしている	◎	給食に入っている食材を声をかけて知らせたり野菜を栽培することで関心がもてるようにしている。
子どものサインを見逃さないようにしている	◎	食事中には子どもから目を離すことなく、表情を確認しながら見守っている。
アレルギー除去食の対応をしている	◎	お盆で色分けをし、調理師・担任が口頭で伝えてダブルチェックを行っている。
衛生管理の徹底をしている	◎	食べる直前までラップをしたり、調理室を清潔に保ち、衛生管理に留意して頂いている。
<b>11. 地域支援</b>		
地域との関係が適切に保たれている	◎	様々な行事を一緒に行い、コミュニケーションを大切にしながら親睦を深めている。
<b>12. 職員育成</b>		
研修会等職員としての質の向上に努めている	◎	キャリアアップセミナーや造形、保育研修等に積極的に参加している。

#### 園全体の評価

昨年度の改善内容が実施され、評価が上がっている項目が多くあった。

「よくできている」がついた項目に関しては引きつづき、着実に継続できるように努めていく。

また、改善内容が挙げられた項目については一つずつ取り組んでいき、保育の質が園全体でさらに高められるように努めていく。

#### 来年度の課題

- ・ 保育理念、目標、守秘義務等、職員で再確認できる機会を定期的につくる。
- ・ 身近な自然や社会と関われるような取り組みを工夫する。
- ・ 年齢に応じた保育環境づくり